

Zarządzenie Nr 55 /2022

Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie
z dnia 10 maja 2022 r. w sprawie wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za
pranie i naprawę odzieży roboczej i roboczego obuwia.

Na podstawie art. 237⁷ i 237⁹ Kodeksu pracy i w porozumieniu z działającymi w Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w Szczecinie organizacjami Związków Zawodowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Możliwość zlecenia pracownikowi prania odzieży roboczej i obuwia roboczego w zamian za ekwiwalent pieniężny nie dotyczy odzieży i obuwia roboczego, które w wyniku stosowania w procesie pracy uległy skażeniu:

- środkami chemicznymi,
- środkami promieniotwórczymi,
- materiałami biologicznie zakaźnymi.

Ponadto niedopuszczalne jest powierzanie pracownikowi: prania, konserwacji, odpylania i odkażania przedmiotów skażonych.

Pracownicy, których odzież robocza lub obuwie robocze jest prane lub czyszczone przez PUM nie otrzymują ekwiwalentu.

Pranie skażonej odzieży roboczej i obuwia roboczego zleca się do Działu Administracyjno – Gospodarczego tel. 91/466-1774.

§ 2

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie wypłaca uprawnionym pracownikom ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej w wysokości ustalonych kosztów tych czynności oraz ceny środków piorących.

§ 3

Naliczaniem ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej uprawnionym pracownikom zajmują się kierownicy jednostek organizacyjnych za akceptacją Działu BHP i Ochrony Środowiska. Ekwiwalent pieniężny wypłaca się pracownikom z dołu w układzie półrocznym lub rocznym .

§ 4

1. W ciągu 15 dni po zakończeniu półrocza lub roku kierownicy macierzystych jednostek organizacyjnych sporządzają w dwóch egzemplarzach, wg wzoru zawartego w załączniku, wykazy uprawnionych pracowników z należnym im naliczonym ekwiwalentem pieniężnym.

2. Jeden egzemplarz zatwierdzonych wykazów przesyłany jest do Działu BHP i Ochrony Środowiska, który po zaopiniowaniu przesyła do Działu Finansowo-Księgowego celem przygotowania wypłaty. Wypłata ekwiwalentu następuje razem z najbliższą wypłatą wynagrodzenia.

3. Drugi egzemplarz jest przechowywany w dokumentacji prowadzonej w jednostce organizacyjnej.

§ 5

Pracownik zachowuje prawo do wypłaty ekwiwalentu, jeżeli jego obecność w pracy wynosiła minimum 1 dzień w miesiącu. Podstawą obliczeń dla kierowników jednostek organizacyjnych są podpisane listy obecności pracowników w pracy. W tym celu należy bezwzględnie wykonać ksero/skan listy obecności po każdym zakończonym miesiącu pracy przed przesłaniem oryginału do Działu Kadr.

§ 6

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej uzależniona jest od miejsca zatrudnienia. Przyjmuje się zasadę, że:

- 1) kwotę 10.00 zł miesięcznie wypłaca się nauczycielom akademickim i pracownikom z grupy technicznej zatrudnionych w salach klinicznych, laboratoriach chemiczno-biologiczno-medycznych, laboratoriach fizycznych i nauczycielom akademickim zatrudnionym w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz pracownikom zatrudnionym w grupie obsługi,
- 2) kwotę 9.00 zł miesięcznie wypłaca się nauczycielom akademickim nie zatrudnionym w laboratoriach, a odbywających zajęcia praktyczne ze studentami w klinikach lub przychodniach itp., pracownikom służby bibliotecznej, pracownikom administracji, którym przysługuje odzież robocza.
- 3) osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy, mają prawo do ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej w wysokości proporcjonalnej do kwoty ustalonej dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 7

W przypadku rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem korzystającym z ekwiwalentu w okresie nie obejmującym półrocza, rozliczenie winno nastąpić z dniem rozwiązania umowy o pracę.

§ 8

Traci moc zarządzenie Nr 137/2013 Rektora PUM w Szczecinie z dnia 12 grudnia 2013 r. w sprawie wypłaty ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży roboczej.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2022 r.



prof. dr hab. Bogusław Machaliński
Rektor PUM